

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1027300785412 представлен при
внесении в ЕГРЮЛ записи от 21.08.2018 за
ГРН 2187325317310



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 0EAA6D9F36A0D380E8115C48D5B3F041
Владелец: Баргаев Тагир Раимджанович
ИФНС России по Ленинскому району г.Ульяновска
Действителен: с 25.04.2018 по 25.04.2019

УТВЕРЖДЁН

Приказом муниципального
Учреждения Управление
образования администрации
муниципального образования
«Новомалыклинский район»
Ульяновской области
от 10.08.2018 № 217

УСТАВ

**Муниципального общеобразовательного учреждения
Верхнеякушкинская основная общеобразовательная школа
имени В.М.Баданова**

с.Верхняя Якушка
2018г.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное общеобразовательное учреждение Верхнеякушкинская основная общеобразовательная школа имени В.М.Баданова (далее - Школа) является некоммерческой организацией, созданной в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и зарегистрированной в установленном порядке, в целях осуществления образовательной деятельности по образовательным программам начального общего, основного общего образования.

Полное наименование Школы – Муниципальное общеобразовательное учреждение Верхнеякушкинская основная общеобразовательная школа имени В.М. Баданова.

Сокращенное наименование Школы: МОУ Верхнеякушкинская ООШ имени В.М. Баданова.

Организационно-правовая форма: муниципальное учреждение.

Тип учреждения: казённое.

Тип образовательной организации: общеобразовательная организация.

1.2. Школа является некоммерческой организацией, осуществляющей на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых она создана.

1.3. Учредителем Школы является муниципальное образование «Новомалыклинский район» Ульяновской области.

Функции и полномочия Учредителя Школы от имени муниципального образования «Новомалыклинский район» Ульяновской области осуществляет администрация муниципального образования «Новомалыклинский район» в лице Муниципального учреждения Управление образования администрации муниципального образования «Новомалыклинский район» Ульяновской области.

Собственником имущества Школы является Учредитель. Функции и полномочия собственника имущества Школы от имени Учредителя осуществляет муниципальное учреждение Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации муниципального образования «Новомалыклинский район» Ульяновской области.

1.4. Место нахождения Школы (юридический, фактический и почтовый адрес): Российская Федерация, 433564, Ульяновская область, Новомалыклинский район, село Верхняя Якушка, улица Советская, дом 73.

1.5. Школа является юридическим лицом, и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, открывать счета в установленном законодательством порядке, иметь печать, штамп, бланки со своим наименованием, быть истцом и ответчиком в суде.

1.6. Школа самостоятельна в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в₂

пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Ульяновской области, нормативными правовыми актами МО «Новомалыклинский район» и настоящим Уставом.

1.7. Школа филиалов и представительств не имеет.

1.8. К компетенции Школы относятся:

- 1) разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- 2) материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;
- 3) предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
- 4) установление штатного расписания;
- 5) прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- 6) разработка и утверждение образовательных программ Школы;
- 7) разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития Школы;
- 8) прием обучающихся в Школу;
- 9) определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ;
- 10) осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;
- 11) индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных или электронных носителях;
- 12) использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий;
- 13) проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- 14) создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Школы;

15) создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;

16) приобретение бланков документов об образовании или квалификации;

17) установление требования к одежде обучающихся в соответствии с типовыми требованиями, утвержденными уполномоченными органами государственной власти Ульяновской области;

18) содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в образовательной организации и не запрещенной законодательством Российской Федерации или законодательством Ульяновской области;

19) организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;

20) обеспечение создания и ведения официального сайта Школы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет);

21) иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации или законодательством Ульяновской области.

1.9. Школа несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

1) невыполнение функций, отнесенных к её компетенции;

2) реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса; качество образования своих выпускников;

3) жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников и работников Школы во время образовательного процесса;

4) нарушение прав и свобод обучающихся, воспитанников и работников Школы;

5) иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации или законодательством Ульяновской области.

1.10. Школа обеспечивает открытость и доступность информации и копий документов, предусмотренных статьей 29 Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», путем их размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Школы в сети «Интернет» в текстовой и (или) табличной формах.

1.11. В своей деятельности Школа руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными актами Ульяновской области, администрации муниципального образования «Новомалыклинский район», распоряжениями Учредителя и настоящим Уставом.

1.12. В Школе не допускается создание и деятельность организационных

структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.13. Школа может вступать в педагогические, научные и иные Российские и международные объединения, принимать участие в конкурсах, работе конгрессов, конференций, вправе создавать образовательные объединения (ассоциации и союзы).

1.14. Медицинское обслуживание обучающихся и работников Школы обеспечивают учреждения здравоохранения. Школа на безвозмездной основе предоставляет помещение с соответствующими условиями для работы медицинских работников.

1.15. Организация питания в Школе осуществляется штатными работниками Школы. Школа выделяет для этого специально предусмотренные помещения – столовая (центр здорового питания). Школа имеет право заключать договоры и муниципальные контракты на поставку продуктов питания.

ГЛАВА 2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШКОЛЫ.

2.1. Предметом деятельности Школы является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего образования в интересах человека, семьи, общества и государства; обеспечение охраны и укрепления здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности обучающихся в самообразовании и получении дополнительного образования; обеспечение отдыха граждан, создание условий для культурной, спортивной, и иной деятельности населения.

2.2. Целями деятельности Школы является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам начального общего образования и образовательным программам основного общего образования, уровней и направлений в соответствии с пунктами 2.3, 2.4, 2.5 настоящего Устава, осуществление деятельности в сфере культуры, физической культуры и спорта, охраны и укрепления здоровья, отдыха и рекреации.

2.3. Основными видами деятельности Школы является реализация основных общеобразовательных программ:

- основных образовательных программ начального общего образования;
- основных образовательных программ основного общего образования;

К основным видам деятельности Школы также относится:

- проведение государственной (итоговой) аттестации физических лиц, освоивших образовательные программы основного общего образования,

- организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса

к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности,

- услуги по предоставлению психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающими трудности в освоении основных общеобразовательных программ, в своём развитии и социальной адаптации;

- обучение на дому;

- предоставление родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся, обеспечивающим получение детьми образования в форме семейного образования и самообразования методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи;

- организация работы группы продленного дня, группы кратковременного пребывания детей, оздоровительного лагеря дневного пребывания;

- услуги по питанию;

- услуги по перевозке.

2.4. Школа вправе реализовывать программу дошкольного образования.

2.5. Школа вправе осуществлять, в том числе и за счет средств физических и юридических лиц, следующие виды деятельности, не являющиеся основными:

- выполнение специальных работ по договорам;

- предоставление услуг по организации отдыха, проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- организация работы лагерей по отдыху и оздоровлению;

- организация питания;

- изготовление, реализация и организация потребления непосредственно на месте кулинарной продукции, продукции общественного питания, продажа напитков;

- сдача в аренду муниципального имущества, переданного в оперативное управление;

- выполнение копировальных и множительных работ, оказание копировально-множительных услуг, услуг по тиражированию учебных, учебно-методических и других материалов;

- оказание информационных, экспертных, консультационных, аналитических, справочно-библиографических услуг;

- предоставление услуг, связанных с организацией и проведением выставок, презентаций, круглых столов, семинаров, конференций, конкурсов и иных аналогичных мероприятий;

- прокат спортивного инвентаря;

- реализация творческих работ, выполненных обучающимися и работниками Школы;

- оказание арендаторам имущества, находящегося на балансе Школы, эксплуатационных, коммунальных и административно-хозяйственных услуг, услуг связи.

2.6. Содержание общего образования в Школе определяется образовательными программами начального общего, основного общего образования, разрабатываемыми и реализуемыми Школой самостоятельно на основе Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС), Федерального компонента государственных образовательных стандартов (ФКГОС), примерных образовательных учебных программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) с учетом образовательных потребностей и запросов обучающихся и их родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, региональных, национальных и этнокультурных особенностей.

2.7. Организация образовательной деятельности по образовательным программам начального общего, основного общего образования может быть основана на дифференциации содержания с учётом образовательных потребностей и интересов обучающихся, обеспечивающих углублённое изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение.)

ГЛАВА 3. УПРАВЛЕНИЕ ШКОЛОЙ

3.1. Единоличным исполнительным органом Школы является директор, к компетенции которого относится осуществление текущего руководства ее деятельностью, в том числе:

- организация осуществления в соответствии с требованиями нормативных правовых актов образовательной и иной деятельности Школы;
- организация обеспечения прав участников образовательного процесса в Школе;
- организация разработки и принятие локальных нормативных актов, индивидуальных распорядительных актов;
- организация и контроль работы административно-управленческого аппарата;
- установление штатного расписания; прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- осуществляет текущее руководство по вопросам образовательной, научно-методической, организационно-хозяйственной и финансовой деятельности Школы за исключением вопросов, отнесённых законодательством или настоящим Уставом к компетенции Учредителя и коллегиальных органов управления Школой;
- право приостановления выполнения решений Управляющего совета, Общего собрания трудового коллектива, Педагогического совета или наложения вето на их решения, противоречащие законодательству, Уставу и иным локальным нормативным актам;

- Решение иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию коллегиальных органов управления Школой, определенную настоящим Уставом.

3.2. Директор принимает решения самостоятельно, если иное не установлено настоящей главой, и выступает от имени Школы без доверенности.

3.3. Директор назначается Учредителем, срок полномочий - бессрочный.

3.4. Директору предоставляются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников законодательством Российской Федерации.

3.5. Разграничение полномочий между директором и коллегиальными органами управления Школой определяется Уставом.

3.6. Органами коллегиального управления Школы являются:

Общее собрание трудового коллектива Школы;

Педагогический совет Школы;

Управляющий совет Школы;

3.7. Общее собрание трудового коллектива Школы является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.

3.8. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относится:

- определяет основные направления деятельности Школы, перспективы ее развития,

- дает рекомендации по вопросам изменения Устава Школы, ликвидации и реорганизации Школы,

- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Школы,

- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Школы, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,

- принимает следующие локальные акты: положение об Общем собрании трудового коллектива, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и обучающихся Школы, разработка и принятие коллективного договора между Школой и работниками Школы,

- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Школы, заслушивает отчет Директора Школы о его исполнении,

- принимает положение о социальной поддержке работников Школы и решения о социальной поддержке работников Школы,

- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,

- избирает представителей работников в органы и комиссии Школы,

- рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые Общим

собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Школы.

- представление работников Школы к различным видам поощрений и участию в конкурсах;

Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников и директора Школы. Заседание Общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Школы. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива. Каждый работник Школы имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Школы и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Школы. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Школы. Общее собрание трудового коллектива как орган самоуправления создается и действует на основе локального акта Школы.

Общее собрание трудового коллектива не выступает от имени Школы.

3.9. Педагогический совет Школы является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом. В целях рассмотрения педагогических и научно-методических вопросов, вопросов организации и осуществления образовательной деятельности, изучения и распространения передового педагогического опыта в Школе действует Педагогический совет.

В состав Педагогического совета входят директор Школы, его заместители и все педагогические работники, работающие в Школе на основании трудового договора, либо все лица, осуществляющие педагогическую деятельность в Школе на основании трудовых и гражданско-правовых договоров. Полномочия, структура, порядок формирования и порядок деятельности Педагогического совета устанавливаются локальным нормативным актом Школы. Решения Педагогического совета оформляются протоколами в соответствии с требованиями делопроизводства. Протоколы заседаний Педагогического совета входят в номенклатуру дел Школы. Решения Педагогического совета реализуются приказами директора Школы.

Педагогический совет действует бессрочно. Совет собирается не реже четырех раз в год. Педагогический Совет может собираться по инициативе Директора Школы, Общего собрания трудового коллектива Школы.

Педагогический совет избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Педагогического совета, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений совета. Заседание совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов совета.

3. 10. К компетенции Педагогического совета Школы относятся:

- реализация государственной политики по вопросам образования;
- совершенствование организации образовательного процесса Школы,
- разработка и утверждение образовательных программ Школы,
- принятие решений о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным программам,
- определение основных направлений развития Школы, повышения качества и эффективности образовательного процесса,
- принятие решений о создании спецкурсов, факультативов, кружков и др.,
- определение сменности занятий по классам,
- принятие решения об отчислении обучающегося в соответствии с законодательством,
- принятие решений о переводе из класса в класс, о допуске к государственной итоговой аттестации обучающихся, о награждении обучающихся,
- принятие решений о распределении стимулирующей части выплат в рамках положения об оплате труда Школы,
- вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс.

Решения Педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение совета по отдельным вопросам может приниматься большинством $2/3$ голосов его членов, присутствующих на заседании.

Педагогический совет не выступает от имени Школы.

3. 11. Управляющий совет создается и действует на основе локального акта Школы. В состав Управляющего совета входят представители педагогического коллектива, родителей, обучающихся 8-9 классов, общественность. Количественный состав представителей различных участников образовательных отношений определяется в Положении. Включение в состав Управляющего совета осуществляется с согласия членов Управляющего совета. Заседания Управляющего совета проводятся не менее одного раза в квартал в соответствии с планом, разработанным и принятым на первом заседании совета. Для организации деятельности Совета на его заседании из числа членов избирается Председатель. Решения Управляющего совета принимаются открытым голосованием простым

большинством голосов, присутствующих на заседании. Управляющий совет не выступает от имени Школы.

На заседаниях Управляющего совета ведутся протоколы, которые хранятся в делах Школы.

К компетенции Управляющего совета школы относятся :

- определяет направления материально-технического развития Школы;
- содействует привлечению внебюджетных средств;
- согласует с директором школы основные направления своей работы,
- принимает решения о требованиях к одежде обучающихся;
- принимает решения по вопросам организации учебно-воспитательного процесса;
- рассматривает проекты локальных актов, затрагивающих интересы обучающихся и их законных представителей;
- содействует организации деятельности Школы путем консультирования работников Школы, информационной поддержки проводимых Школой мероприятий, содействия защите прав и интересов Школы и другими способами.

Управляющий совет не выступает от имени Школы.

3.14. В целях учёта мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Школой и при принятии Школой локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в школе создаются советы обучающихся, советы родителей несовершеннолетних обучающихся, действуют профессиональные союзы работников школы (далее - представительные органы обучающихся, представительные органы работников).

3.29. Административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции:

- 1) Права, обязанности и ответственность работников Школы, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливаются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Школы, должностными инструкциями и трудовыми договорами.
- 2) Право на занятие должностей, осуществляющих вспомогательные функции, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках.
- 3) Работники Школы, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право:
 - а) участвовать в управлении Школой в порядке, определяемом настоящим Уставом;
 - б) защищать свою профессиональную честь и достоинство;

- в) на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации и Ульяновской области;
- в) проходить периодические медицинские обследования за счет средств Школы.

ГЛАВА 4. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ ШКОЛЫ

4.1. Деятельность Школы регламентируется нормативными правовыми актами, настоящим Уставом и принимаемыми в соответствии с ним иными локальными нормативными актами. Локальный акт издается (разрабатывается и принимается) по общему правилу компетентным органом управления Школы. Школа принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

4.2. Локальные нормативные акты Школы утверждаются приказом директора Школы.

4.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Школы, учитывается мнение коллегиальных органов, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Школы (при наличии таких представительных органов).

4.4. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Школы.

4.5. Директор школы перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Школы, и обоснование по нему в коллегиальный орган, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством – в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников Школы.

4.6. Проекты локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) и работников Школы, в целях их обсуждения всеми участниками образовательных отношений (далее – общественное обсуждение) должны быть размещены на сайте Школы.

4.7. Участники образовательных отношений могут направлять возникшие у них в ходе общественного обсуждения замечания и предложения в письменной форме в, коллегиальный орган, выборный орган первичной профсоюзной организации в течение периода, указанного в пункте 4.8.

4.8. Коллегиальный орган, выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет директору школы мотивированное мнение по проекту в письменной форме. Мотивированное мнение должно учитывать в том числе замечания и предложения, высказанные участниками образовательных отношений в рамках общественного обсуждения проекта локального нормативного акта.

4.9. В случае, если мотивированное мнение коллегиального органа, выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Школы может согласиться с ним либо обязан в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с коллегиальным органом, выборным органом первичной профсоюзной организации в целях достижения взаимоприемлемого решения.

4.10. При достижении согласия директор школы имеет право принять, утвердить локальный нормативный акт.

4.11. Деятельность Школы регламентируется следующими видами локальных актов: решения, договоры, приказы, инструкции, правила, положения, программы, планы, дорожные карты, расписания, графики.

4.12. Локальные нормативные акты Школы не должны противоречить законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

ГЛАВА 5. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШКОЛЫ

5.1. Имущество Школы закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, в порядке, установленном муниципальными правовыми актами муниципального образования «Новомалыклинский район». Собственником имущества Школы является муниципальное образование «Новомалыклинский район» в лице Комитета по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации муниципального образования «Новомалыклинский район».

5.2. Школа в отношении закреплённого за ним имущества осуществляет в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с целями своей деятельности права владения, пользования и распоряжения им.

5.3. Школа не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закреплённым за ним недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, приобретённым за счёт средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества, в том числе сдавать в аренду, отдавать в залог, передавать во временное пользование, без согласования Собственника.

5.4. Решение об отнесении имущества Школы к категории особо ценного имущества принимает Собственник.

5.5. Изъятие и (или) отчуждение собственности, закреплённой за Школой, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Школа несёт ответственность перед Собственником за сохранность и эффективное использование закреплённого за ним имущества, осуществляет текущий и капитальный ремонт имущества, несёт риск случайной гибели и порчи имущества. Контроль за деятельностью Школы в этой части осуществляет Собственник.

5.7. Земельные участки, необходимые для выполнения Школой своих уставных целей, закрепляются за ней в постоянное (бессрочное) пользование.

5.8. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Школы являются:

- собственные средства Школы;
- бюджетные и внебюджетные средства;
- имущество, переданное Школе Собственником;
- средства, полученные от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, за предоставление обучающимся платных образовательных услуг, средства спонсоров, добровольные пожертвования других физических и юридических лиц;
- доход, полученный от реализации продукции и услуг, а также от иных видов разрешённой деятельности, осуществляемой самостоятельно;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.9. Школа самостоятельно распоряжается имеющимися денежными средствами.

5.10. Школа вправе осуществлять самостоятельную предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом, и распоряжаться доходами от этой деятельности.

5.11. Доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении Школой, а также имущество, приобретённое Школой по договору или иным основаниям, поступают в оперативное управление Школы в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для приобретения права собственности.

5.12. Школа отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закреплённым за ним Собственником, так и приобретённым за счёт доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закреплённого за ним Собственником этого имущества.

5.13. В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Школа может создавать другие некоммерческие организации и вступать в ассоциации и союзы.

5.14. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны Школой взамен или в рамках основной образовательной деятельности, федеральных государственных образовательных стандартов.

5.15. Порядок оказания платных образовательных услуг регламентируется локальным нормативным актом Школы.

5.16. Школа вправе выступать в качестве арендатора и (или) арендодателя имущества с согласия Собственника.

5.17. Школа ведет бухгалтерский учет, представляет бухгалтерскую отчетность и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.18. Школа предоставляет информацию о своей деятельности в органы государственной статистики, налоговые органы, иные организации и лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ГЛАВА 6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ШКОЛЫ

6.1. Решение о реорганизации, ликвидации Школы принимается Учредителем. Принятие решения Учредителем о реорганизации или ликвидации муниципального образовательного учреждения допускается на основании:

- положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения;
- с учётом мнения жителей данного поселения.

6.2. Порядок реорганизации, ликвидации Школы устанавливается законодательством Российской Федерации.

6.3. В случае ликвидации Школы имущество, закрепленное за Школой на праве оперативного управления, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по ее обязательствам, передается ликвидационной комиссией собственнику соответствующего имущества.

6.4. Школа может быть реорганизована, если это не повлечёт за собой нарушение конституционных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования.

ГЛАВА 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Внесение изменений и (или) дополнений в настоящий Устав, а также утверждение новой редакции Устава осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Изменения в Устав вступают в силу после их государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.3. При разработке Устава, внесении изменений и дополнений в Устав учитывается мнение всех участников образовательных отношений: обучающихся,¹⁵

родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Школы, педагогических работников.

7.4. В Школе должны быть созданы условия для ознакомления всех работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с его Уставом.

... (mirrored text from the reverse side of the page) ...

Прошито и пронумеровано 16
шестьдесят листов

Директор МОУ Верхнекуштинская ООШ
им. В. М. Баданова

О. А. Родионова

